

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ
«ТОЛЬЯТТИНСКИЙ»**

П Р И К А З

от 12.02.2024 № 58

Об утверждении Перечня
коррупционно-опасных
функций и должностей,
подверженным коррупционным
рискам в Автономной
некоммерческой организации
«Центр социального
обслуживания населения
«Тольяттинский»

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 8 ноября 2013 года,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Перечень коррупционно-опасных функций в Автономной некоммерческой организации «Центр социального обслуживания населения «Тольяттинский» согласно Приложению № 1 к настоящему приказу.
2. Утвердить Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам, согласно Приложению № 2 к настоящему приказу.
3. Утвердить Карту коррупционных рисков и комплекс мер по их устранению или минимизации согласно Приложению № 3 к настоящему приказу.
4. Признать утратившим силу с «12» 02 2024 г. приказ АНО "ЦСОН "Тольяттинский" от 13.03.2023 г. № 35 «Об утверждении Перечня коррупционно-опасных функций и должностей, подверженным коррупционным рискам в Автономной некоммерческой организации «Центр социального обслуживания населения «Тольяттинский».
5. Начальнику отдела правового и кадрового обеспечения Моршанской Ю.В. ознакомить работников с настоящим приказом под роспись.
6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.
7. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Директор

С.А.Шагарова

С приказом ознакомлен(а)

Моршанская Ю.В. Моршанская «12» 02 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор Автономной некоммерческой
организации «Центр социального
обслуживания населения «Тольяттинский»


С.А.Шагарова
«12» 2024 г.
М.П.

**Перечень
коррупционно-опасных функций в Автономной некоммерческой
организации «Центр социального обслуживания населения «Тольяттинский»
(АНО «ЦСОН «Тольяттинский»)**

1. Организация деятельности АНО «ЦСОН «Тольяттинский».
2. Финансово-хозяйственная деятельность АНО «ЦСОН «Тольяттинский».
3. Кадастровый учет недвижимого имущества.
4. Принятие решений об использовании бюджетных средств.
5. Организация оплаты труда работников АНО «ЦСОН «Тольяттинский».
6. Предоставление социальных услуг, в том числе дополнительных социальных услуг.
7. Осуществление закупок для нужд АНО «ЦСОН «Тольяттинский».
8. Осуществление кадровой деятельности.
9. Подготовка и согласование наградных документов на присвоение работникам АНО «ЦСОН «Тольяттинский» государственных и ведомственных наград.
10. Представительство в судебных органах.
11. Организация охраны труда, пожарной безопасности, защиты информации.

УТВЕРЖДАЮ

Директор Автономной некоммерческой
организации «Центр социального
обслуживания населения «Тольяттинский»

С.А.Шагарова
2024 г.
М.П.

Перечень

должностей, подверженных коррупционным рискам
Автономной некоммерческой организации «Центр социального обслуживания населения
«Тольяттинский» (АНО «ЦСОН «Тольяттинский»)

№ п/п	Наименование должности
Аппарат управления	
1.	Директор
2.	Первый заместитель директора
3.	Заместитель директора
Служба бухгалтерской отчетности и финансово-хозяйственной деятельности	
4.	Главный бухгалтер
5.	Заместитель главного бухгалтера
6.	Бухгалтер
7.	Экономист
Отдел правового и кадрового обеспечения	
8.	Начальник отдела
9.	Юрисконсульт
10.	Специалист по кадрам
11.	Специалист по охране труда
Хозяйственная служба	
12.	Начальник хозяйственной службы
13.	Заведующий хозяйством
14.	Программист
Отделения социального обслуживания на дому	
15.	Заведующий отделением
16.	Социальный работник

УТВЕРЖДАЮ

Директор Автономной некоммерческой организации
«Центр социального обслуживания населения
«Тольяттинский»


А.Шагарова
2024 г.
«12» 06 М.П.

Карта коррупционных рисков

№ п/п	Зоны повышенного коррупционного риска	Описание зоны коррупционного риска	Меры по устранению или минимизации коррупционных рисков
1	Организация деятельности	- использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; - нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций; - требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; - замалчивание информации	- соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц; - контроль рассмотрения обращений; - доведение до лиц, рассматривающих обращения, нормативных актов регулирующих порядок рассмотрения обращения (ФЗ от 02.05.06 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан РФ»); - разъяснения по вопросам разглашения или предоставления служебной информации; - разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

2	Распоряжение финансовыми и материальными ресурсами организации	- планирование и исполнение сметы доходов и расходов; - установление необоснованных преимуществ при назначении выплат стимулирующего и компенсационного характера; - нецелевое использование субсидийных средств и средств, поступающих от оплаты социальных услуг и дополнительных социальных услуг; - неэффективное использование имущества АНО «ЦСОН «Тольяттинский» и имущества, переданного АНО «ЦСОН «Тольяттинский» по договорам безвозмездного пользования; - распоряжение имуществом без соблюдения соответствующей процедуры, предусмотренной законодательством; - несвоевременная постановка на учет имущества; - умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов; - отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	- осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета; - наличие и достоверности первичных документов бухгалтерского учета, экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском; - рассмотрение и установление выплат стимулирующего и компенсационного характера для работников организации на основании служебных записок; - регулярная проверка наличия имущества организации; - разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3	Осуществление поставки товаров, выполнение работ и оказание услуг	- отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник	- систематический контроль за осуществлением закупок для нужд организации; - мониторинг цен на товары и услуги; - разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4	Принятие на работу сотрудника	- предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу	- проведение собеседования с руководителями структурных подразделений; - разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
5	Подготовка и согласование наградных документов на	- необъективная оценка деятельности кандидатов на награждение	- обсуждение профессиональной и трудовой деятельности кандидатов на награждение на общем собрании трудового

	присвоение работникам организации государственных и ведомственных наград.		коллектива.
6	Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами	- дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	- разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7	Предоставление социальных услуг, в том числе дополнительных социальных услуг	- оказание услуг социальными работниками вне договоров о социальном обслуживании в рабочее время; - требование от получателей социальных услуг информации и (или) документов, предоставление которых не предусмотрено законодательством; - незаконное оказание либо отказ в оказании социальных услуг; - получение дорогостоящих подарков	- мониторинг деятельности работы отделений социального обслуживания на дому со стороны заведующего отделением, заместителя директора; - оформление договоров; - мониторинг контроля качества предоставляемых услуг; - разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	- искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности	- разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений (за искажение отчетности должностные лица несут установленную Российской Федерации дисциплинарную, административную и уголовную ответственность).
9	Организация охраны труда, пожарной безопасности, защиты информации	- необеспечение работников АНО «ЦСОН «Тольяттинский» безопасными условиями труда и иные нарушения обязательств в сфере охраны труда; - несоблюдение требований пожарной безопасности, невыполнение предписаний и иных требований должностных лиц пожарной охраны; - несоблюдение требований защиты информации (включая персональные данные) (использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит	- обеспечивать работников АНО «ЦСОН «Тольяттинский» безопасными условиями труда; - разъяснение об ответственности за ущерб, причиненный жизни и здоровью работников; - соблюдение требований пожарной безопасности, невыполнение предписаний и иных требований должностных лиц пожарной охраны; - содержать в исправном состоянии системы и средства противопожарной защиты; - соблюдение требований защиты информации (включая персональные данные) в соответствии с требованиями законодательства РФ.

		официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам)	
10	Принятие решений об использовании бюджетных средств	-целевое расходование бюджетных средств	- соблюдение законодательства РФ и локальных нормативных актов в сфере использования средств; - ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации; - разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11	Организация оплаты труда работников	-оплата рабочего времени не в полном объеме; - оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте; - необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда, влияющее на уровень оплаты труда	- использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда; - разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; - регламентация процедуры оценки эффективности деятельности; - прозрачная система оценки.
12	Представительство в судебных органах	- умышленное непринятие мер по защите интересов организации в судах, а также совершение умышленных действий, направленных на удовлетворение требований истцов (административных истцов, заявителей) (умышленное неправомерное частичное или полное признание требований заявителя, отказ от исковых требований); - непредставление в суды доказательств и иных необходимых документов либо представление неполной, искаженной информации, недостоверных сведений; -намеренное непринятие мер по обжалованию судебных актов, вынесенных не в пользу организации, а также умышленное затягивание сроков на обжалование, установленных процессуальным законодательством;	- анализ судебных актов, вынесенных не в пользу организации и ее должностных лиц в целях выявления фактов нарушений законодательства Российской Федерации, в том числе коррупционной направленности.

		-намеренное принятие мер по предъявлению исков в защиту интересов организации (регрессных исков, исков о неосновательном обогащении и др.), а также умышленное затягивание сроков на обжалование, установленных процессуальным законодательством; - сокрытие информации о выявленных в ходе организации судебной защиты нарушениях в деятельности должностных лиц организации, а также признаков состава преступления, в том числе коррупционной направленности.
--	--	--